

Bijlage: 1



Beleidsplan 2025-2029

Inhoudsopgave:

- 1. Onze vereniging en doelen**
- 2. Onze verenigingsstructuur**
- 3. Ons visstand beleid**
- 4. Ons financieel beleid**
- 5. Taakinhoud commissies**
- 6. Gedragsregels & VOG**
- 7. Gedragscode bestuur, commissieleden en Overige functionarissen**

1. Onze vereniging en doelen

Doelen

Onze vereniging is opgericht ter bevordering van de sportvisserij binnen de gemeente Zwolle. Om optimaal met de leden te kunnen communiceren en hen op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen binnen onze vereniging wordt gebruikt gemaakt van onze website, social media, clubcollect en in mindere mate briefpost. De vereniging behartigt de belangen van alle doelgroepen binnen de vereniging op een gelijk speelveld.

De Hsv Zwolle wil een vereniging zijn waar de leden trots op zijn, een vereniging die bruist van de activiteiten en, samen met een groot aantal vrijwilligers, de vereniging dragen. Een vereniging waar gezelligheid en saamhorigheid de boventoon voert maar ook het wedstrijdelement een belangrijke plaats heeft. De komende jaren willen wij, daar waar noodzakelijk, investeren in onze visstand om deze op een uitstekend peil te brengen en te houden. Daarbij gaat het niet alleen om kwantiteit, maar ook om variëteit en kwaliteit. Ook willen wij investeren in het aanleggen en onderhouden van goede visstekken, ook voor invaliden, en staat het aantrekken van een eigen vereniging water hoog op onze wensenlijst. De vereniging wil jaarlijks, medio maart, een plaatselijke opruim dag realiseren om samen met de leden alle vereniging wateren te ontdoen zwerfvuil en afval.

Om onze doelen te kunnen realiseren zijn er externe partijen nodig. Daarom wil de Hsv investeren in optimale relaties met o.a. de gemeente, waterschap en gelijkgestemde hengelsportverenigingen.

Cultuur

Onderling respect staat bij iedere vereniging - maar vooral bij ons - hoog in het vaandel. Wij tonen niet alleen respect naar elkaar, maar behandelen ook onze vissen en andere fauna rondom onze wateren respectvol en diervriendelijk.

Wij gaan open en transparant met elkaar om. Positieve kritiek is welkom, maar maak die vooral bespreekbaar tijdens de algemene ledenvergadering, tussentijds op de bestuursvergaderingen die eens per maand plaatsvinden, of via de reactieformulieren op onze website. Onze vereniging denkt niet in problemen maar in oplossingen.

Orde en handhaving

Tegelijkertijd willen wij stevig handhaven op de naleving van onze vergunningsvoorwaarden en reglementen. Wij willen geen onwenselijke situaties rondom onze wateren en zullen daar ook hard tegen optreden. Zie ons sanctiebeleid. Van leden die zich niet aan onze verenigingscultuur en ons gezamenlijk beleid willen conformeren, nemen wij afstand en wensen hen veel succes bij een andere hengelsportvereniging!

Tot slot

Samen zijn wij instaat om onze vereniging succesvol te laten zijn maar zonder vrijwilligers lukt dat niet. Wij doen dan ook een beroep op alle leden om, naar vermogen en daar waar mogelijk, hun steentje bij te dragen.

2. Onze verenigingsstructuur

Legenda:

ALV	Algemene ledenvergadering
K-com	Kas commissie
DB	Dagelijks bestuur voorzitter, secretaris, penningmeester
WC	Wedstrijd commissie
JC	Jeugd commissie
BH	Botenhavens
CC	Controle commissie
KC	Karper commissie
RC	Roofviscommissie
MOC	Mindervaliden & ouderen commissie
VVC	Vliegvis commissie

Het DB (3) en commissieleden (8) vormen samen (11) het bestuur.

3. Visstand beleid

Visstand cruciaal

In een hengelsportvereniging staat het vissen altijd centraal. Bij onze vereniging moet iedereen aan zijn trekken kunnen komen en in principe op één dag regelmatig een mooie vis kunnen vangen.

Onze vereniging wateren zijn echter van een bepaald watertype en daarin gedijen niet alle vissoorten even goed. Eventuele visuitzettingen moeten dus in lijn zijn met ons watertype en de draagkracht daarvan. Een verstoring van de biotoop kan leiden tot massale vissterfte en dat is het laatste waar wij op staan te wachten.

Een goede en evenwichtige visstand moet het reclamebord naar de buitenwereld worden. Een uitstekende visstand stemt niet alleen onze bestaande leden tevreden, maar trekt ook nieuwe (jeugd-)leden aan waardoor de continuïteit van de vereniging gewaarborgd wordt.

Investeren in de visstand

De komende jaren gaan/willen we investeren in onze visstand en hiervoor moeten jaarlijks voldoende financiële middelen beschikbaar zijn. Daarbij moet gezegd worden dat wij niet alleen in kwantiteit maar ook in variëteit en kwaliteit van de vissoorten willen investeren. Optimale samenwerking met instanties als de gemeente, waterschap, enz. zijn hierbij van cruciaal belang.

Behoeften

Binnen de vereniging bestaat een 3-tal bloedgroepen met elk hun eigen behoeften:

Witvissers / recreatievisser

De witvissers en recreatievissers zijn het meest gebaat bij een mix van een witvisbestand dat bestaat uit variëteit en een goede balans tussen de hoeveelheid witvis en de maatvoering (gewicht) daarvan. Ons beleid is erop gericht om de mix aan witvisbestand goed te monitoren (vangstmeldingen) en daar waar nodig actie te ondernemen om een goede mix veilig te stellen.

Karpervissers

Karpervissers zijn het meest gebaat bij kwaliteit en een goede verhouding tussen schub en spiegelkarper. Aangezien er jaren niet in het karper bestand is geïnvesteerd is ons beleid is erop gericht om o.a. door monitoring (vangstmeldingen) een juiste verhouding te realiseren tussen schub, spiegelkarper. De spiegelprojecten van de KSN zijn hierin een mooi en goed voorbeeld.

Roofvisser & vliegvisser

Roofvisser (snoek, snoekbaars, streetfishing) en vliegvissen zijn het meest gebaat bij een variëteit in roofvissen zoals snoek, snoekbaars, baars en in mindere mate (IJssel) zalm, forel en meerval.

Ons beleid is erop gericht om de mix aan roofvisbestand goed te monitoren (vangstmeldingen) en daar waar nodig actie te ondernemen om de mix veilig te stellen.

Beschermende maatregelen en strengere handhaving

Tegelijk met de investeringen in onze visstand zullen wij ook beschermende maatregelen moeten treffen, anders zien wij onze investeringen (gedeeltelijk) in rook op gaan. Te denken valt aan:

1. Bevissing door beroepsvissers (is tevens een nationaal probleem)
2. Waterkwaliteit/wildgroei waterplanten
3. Gedrag hengelsporters, naleving reglementen, behandeling gevangen vis, achterlaten zwerfvuil en omgang met materialen)

Het leegtrekken van onze wateren door beroepsvissers is een landelijke gehoorde klacht en gaat gedeeltelijk ook onze wateren aan, Zwarte water, Vecht en IJssel. Als vereniging alleen staan we machteloos maar samen met andere verenigingen, en de hengelsporters blijven wij strijdvaardig en proberen in goede samenwerking dit leegtrekken een halt toe te roepen.

De waterkwaliteit wil de Hsv, samen met de leden, bewaken door goede monitoring en tijdige meldingen. Tijdige meldingen helpen ons om op tijd aan de bel te trekken, snel actie te kunnen ondernemen en met waterschappen en ecologen in overleg te gaan hoe we e.e.a. kunnen voorkomen.

Het laatste probleemgeval dat schade aan de visstand kan toebrengen zijn de hengelsporters zelf, door de vissen op een onwaardige manier te behandelen. Wij kennen allemaal de voorbeelden uit de dagelijkse praktijk zoals het landen van vissen op stenen, gebruik onjuiste lijndiktes, aan de hengel slijpen om een karper binnen te halen zonder deze fatsoenlijk uit te drillen en niet de juiste beschermingsmiddelen te gebruiken zoals een onthaakmat en ruim schepnet. Wij moeten onze leden ervan bewust maken dat dit kapitaalvernietiging is en we hier ook strenger op gaan toezien en handhaven. Wij zijn er voorstander van om een lijst met mogelijke overtredingen op te stellen inclusief de sancties die daarop staan. Daarmee krijgen onze controleurs een middel in handen om overtredingen op een uniforme wijze te bestraffen. Onze leden worden geacht onze reglementen, zoals vermeld op onze website, te kennen en op te volgen.

4. Ons financieel beleid

Onze Hsv wil een gezond en consistent financieel beleid voeren. Contributiegelden, gelden uit de verkoop van vergunningen, schenkingen, subsidies, verpachte rechten, sponsorgelden en andere baten zullen uitsluitend ten behoeve van de vereniging, commissies of door de leden (ALV) gestelde doelen worden gebruikt.

Alles op een gelijk speelveld.

Voor de diverse commissies worden jaarlijks budgetten vastgesteld door het bestuur, conform de behoefte van de commissie. Om die behoefte goed vast te kunnen stellen leveren de commissies voor het eind van elk kalenderjaar een jaarplan in met een degelijk onderbouwde begroting.

De budgetten van de commissies komen onder beheer van de penningmeester die alleen bedragen uitkeert tegen overleg van nota's. Om een goede boekhouding te kunnen voeren is het noodzakelijk dat er een goed en degelijk boekhoudprogramma voorhanden is. De vereniging zal hiervoor zorgdragen.

5. Taakhoud commissies

- 1. De Algemene Ledenvergadering (ALV).** De ALV is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV benoemt de leden van het Dagelijks Bestuur (DB) en is ook statutair bevoegd om het DB af te zetten onder bepaalde voorwaarden. Het DB legt jaarlijks (financiële) verantwoording af aan de ALV. De ALV neemt besluiten over het verenigingsbeleid en het DB neemt besluiten over de dagelijkse bedrijfsvoering en vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte. Het DB organiseert minimaal 1 x per jaar een ALV en verzorgt de verslaglegging daarvan. De voorzitter van het DB is tevens voorzitter van de ALV en ziet erop toe dat besluiten van de ALV worden uitgevoerd.
- 2. Kascommissie (Kcom)** De Kcom valt niet onder het DB maar rechtstreeks onder de ALV. De commissie bestaat uit 3 leden die eens per jaar de jaarrekening en boekhouding controleren die wordt opgesteld door de Penningmeester van het DB. De commissie rapporteert jaarlijks rechtstreeks aan de ALV. Na goedkeuring van de financiële stukken wordt de penningmeester gedechargeerd voor het betreffende boekjaar. In de commissie mogen geen leden van het DB zitting nemen en de leden van de commissie worden benoemd door de ALV.

3. Het dagelijks bestuur (DB) en het bestuur.

Het DB bestaat uit de voorzitter, de secretaris, de penningmeester en worden benoemd door de ALV. De leden van het DB hebben tekenbevoegdheid voor het aangaan van verplichtingen en vertegenwoordigen de vereniging in en buiten rechte . Het bestuur van de vereniging is echter breder als alleen het DB en bestaat uit de voorzitters van de diverse commissies tot maximaal 8, ook zij worden benoemd door het ALV. Bestuursbesluiten worden collegiaal en democratisch genomen, bij onenigheid wordt gestemd en besluiten worden transparant via de verenigingswebsite gecommuniceerd. Het bestuur zal in totaal uit maximaal 11 bestuursleden bestaan.

- 4. Botenhaven commissie (BH)** De BH bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden voor drie botenhavens. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kerngroep leden worden benoemd door het DB. De BH behartigd de belangen t.a.v. de botenhaven (o.a. de wekelijkse controle, verwijderen illegale boten, algemeen onderhoud, overleg met eigenaren, begroting maken, financiële rapportage, organiseren bootwedstrijden enz.). Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

- 5. Wedstrijd/witvis commissie (WC)** De WC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden: Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kerngroep leden worden benoemd door het DB. De WC vertegenwoordigd de belangen van de witvis en recreatievisser. Zij stelt het jaarlijkse wedstrijdprogramma op en bepaalt de wedstrijdreglementen binnen de kaders van de vergunningsvoorwaarden van de vereniging en de kaders die het bestuur stelt. De commissie voorzitter stemt de prijzengelden binnen het bestuur af (de WC is niet zelfstandig daartoe bevoegd). Het Bestuur ondersteunt de commissie voor wat betreft vergaderfaciliteiten, voorzieningen, communicatie enzovoorts. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

- 6. Controle commissie (CC)** De CC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV de kerngroep, leden worden benoemd door het DB. Hun taak is het om onze vergunningsvoorwaarden en reglementen te handhaven, orde en netheid rondom de verenigingswateren te bewaken, nieuwe controleurs te werven en opleidingen tot controleur te verzorgen. Ieder lid en houder van een dagkaart van onze vereniging is zonder meer verplicht om de aanwijzingen van de controleurs en leden van het DB op te volgen. Over strenge sancties (schorsing langer dan een week of roeyement) beslist het bestuur. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

- 7. Jeugd commissie (JC)** De JC bestaat uit een bestuurslid en kerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kaderleden worden benoemd door het DB. Zij bepalen samen de jeugdzaken binnen de vereniging en binnen de financiële kaders zoals door het DB afgegeven. Daarbij gaat het om jeugdwedstrijden, jeugdopleidingen/cursussen of andere in- of externe activiteiten. De jeugdcommissie overlegt jaarlijks fysiek met de overige commissies om samen één of meerdere evenementen te realiseren voor de jeugd. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.
- 8. Karper commissie (KC)** De KC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De KC heeft tot doel om, d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de karpervisserij binnen de wateren van HSVZ voor jong, oud, valide en mindervalide karpervissers toekomstbestendig maken. Zij stelt een karper beheersplan op en doet voorstellen tot jaarlijkse visuitzettingen en onttrekkingen binnen de gestelde financiële kaders van het DB. Het uitgangspunt is, dat voldoende hoeveelheden vissoorten worden uitgezet die passen bij de aard van ons watertype en draagkracht van onze vereniging wateren. Daarbij handelt het zich niet alleen om kwantiteit maar ook om variëteit en kwaliteit. Van jaar tot jaar wordt gezien wat de schade is, en daarop wordt met een jaarplan geanticipeerd. De kerngroep organiseert, i.s.m de wedstrijdcommissie en jc, jaarlijks wedstrijden en evenementen voor de karpervissers. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. De KC overlegt jaarlijks fysiek met de jeugd commissie om gezamenlijke één of meerdere evenementen te realiseren voor de jeugd. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.
- 9. Roofvis commissie (RC)** De RC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De RC heeft tot doel om, d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de roofvisserij binnen de wateren van HSV voor jong, oud, valide en minder valide roofvissers toekomstbestendig maken. De kerngroep organiseert, i.s.m de wedstrijdcommissie, jaarlijks wedstrijden en evenementen voor de roofvissers waaronder de snoek en snoekbaars vissers en streetfishing. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. De RC overlegt jaarlijks fysiek met de jeugd commissie om gezamenlijke één of meerdere evenementen te realiseren voor de jeugd. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

10. Vliegvis commissie (VVC) De VVC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De VVC heeft tot doel om d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de vliegvisserij binnen de HSV voor jong & oud, valide en minder valide vliegvissers toekomstbestendig te maken. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. De VVC overlegt jaarlijks fysiek met de jeugd commissie om gezamenlijke één of meerdere evenementen te realiseren voor de jeugd. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

11. Mindervaliden & ouderen commissie (MOC) De MOC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De MOC heeft tot doel om, d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de ouderen en mindervalide vissers met regelmaat te helpen een middagje te kunnen vissen. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. De MOC overlegt jaarlijks fysiek met de jeugd commissie om gezamenlijke één of meerdere evenementen te realiseren met de jeugd. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan en begroting opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

6. Gedragsregels & VOG

Door lidmaatschap van onze Hsv, zitting te nemen in het bestuur of één van de commissies of als vrijwilliger conformeert men zich aan de gedragsregels en Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van Hsv de Hengelsport Zwolle. Om een bestuur of commissie functie te kunnen uitoefenen is men verplicht om de gedragscodes onder de punten 13 en 14 te accepteren en te ondertekenen.

7. Een lid.....

Is open. Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur.

Respecteert anderen. Je hebt respect voor iedereen. Voor de medevissers, de controleurs, de boa's en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

Respecteert afspraken en reglementen. Luistert naar instructies en houdt zich aan de regels. Leest de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.

Gaat netjes om met de omgeving. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de vis stek netjes achter, ruimt de rommel op en gooit afval in de afvalbakken.

Blijft van anderen af. Raakt niemand tegen zijn of haar wil aan.

Tast niemand aan in zijn of haar waarde. Onthoud zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en is tolerant.

Discrimineert niet. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Is eerlijk en sportief. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld.

Meldt overtredingen van deze gedragscode. Meld overtredingen van deze code bij het bestuur van de Hsv . Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland.

Drinkt tijdens het vissen met mate alcohol en drinkt niet als je nog moet deelnemen aan het verkeer.

8. Gedragscode bestuur, commissieleden en overige functionarissen

Een bestuurder, commissielid of andere functionaris van onze Hsv.....

Zorgt voor een veilige omgeving. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

Is dienstbaar. Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

Is open. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in zijn/haar handelen en beweegredenen.

Is betrouwbaar. Houdt zich aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van de Hsv en (inter)nationale bond. Gebruikt informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaart dat hij/zij vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

Is zorgvuldig. Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Weegt belangen op correcte wijze. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie en is dus integer. Onderbouwt bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling. Gaat geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met de verenigingsfunctie. Voorkomt bij samenwerkingsvormen - relaties de schijn van bevoordeling. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.